



FICHE INFO APPUI AU RECRUTEMENT V.I.E

Recevez des candidatures ciblées et gagnez du temps

Le Volontaire International en Entreprise, V.I.E, est considéré par la majorité des entreprises comme un futur collaborateur.

Pour vous aider à réussir cette étape cruciale que constitue le choix d'un V.I.E pour votre développement à l'international, UBIFRANCE met à votre disposition un service d'appui au recrutement de candidats V.I.E. Sa vocation est de vous proposer une aide opérationnelle dans la phase d'identification et de sélection des profils.

Notre objectif est de vous aider à trouver rapidement les meilleurs talents à l'international, qui correspondent à vos besoins RH.

Une équipe dédiée

Une équipe de chargés de recrutement vous accompagne et met à votre service ses compétences dans le domaine du recrutement V.I.E. Elle optimise ainsi le temps passé à identifier et à qualifier les profils cibles, tout en vous laissant le choix final du candidat.

Notre équipe pluridisciplinaire intervient principalement sur les missions d'ingénierie (ingénieurs, techniciens), les missions à vocation commerciale et marketing, et les fonctions support (RH, Achats, Contrôle de gestion/Finance).

Pour chaque mission qui lui est confiée, le chargé de recrutement V.I.E met à votre disposition sa connaissance du dispositif, des formations et des canaux de sourcing pour identifier dans les meilleurs délais le candidat recherché.

En 4 ans, la cellule Appui au Recrutement a pris en charge plus de 2800 demandes d'accompagnement en recrutement V.I.E pour nos clients, Grands Comptes et PME. Depuis 2010, plusieurs groupes industriels majeurs nous confient la qualification de leurs candidats au départ en mission.



UBIFRANCE



Notre Approche Méthodologique

Le recrutement de V.I.E présente des particularités, incluant notamment la vérification des conditions d'éligibilité du candidat, et nécessite une approche spécifique. L'identification de jeunes actifs présentant des aptitudes à l'expatriation et agrégeant des compétences opérationnelles et linguistiques est souvent complexe.

Notre méthodologie inclut :

- L'analyse de votre besoin et sa faisabilité
- L'utilisation d'outils de sourcing
- La présentation d'une short list de candidats qualifiés

Analyse du besoin client

Étape 1 : lancement du projet

- compréhension du contexte de la mission
- définition du profil et des critères de sélection

Recherche de candidats

Étape 2 : diffusion de l'offre

- sur le civiweb
- auprès des écoles cibles
- auprès du vivier de la CiVithèque

Qualification des candidats

Étape 3 : présélection

- analyse et sélection des CV
- Et dans le cas de la pré-qualification
- entretien téléphonique (40 mn)
 - tests de langue (en option)
 - prise de références

Dossiers de candidatures

Étape 4 : restitution client

Suivi client et candidats

Étape 5 : finalisation du recrutement

Le Chargé de recrutement V.I.E gère pour vous l'intégralité du process, de la diffusion de l'annonce jusqu'à la remise de la short list et la gestion des réponses négatives.

Des offres adaptées à vos besoins

- **Présélection de CV** : cette prestation inclut la recherche et la transmission de candidatures répondant à vos critères.
- **Pré-qualification de candidatures** : elle comporte les étapes de la présélection complétées par un entretien téléphonique et la remise d'un dossier de synthèse pour chaque candidat interviewé.

Ce service est réservé aux clients du dispositif V.I.E.

Pour plus d'information et recevoir un devis, prenez contact avec votre correspondant habituel au service commercial ou contactez nous au numéro azur 0810 659 659 ou par email à infovie@ubifrance.fr.

avril 2013

Pour en savoir plus,
consultez le site www.ubifrance.fr
et contactez UBIFRANCE :

n° Azur 0810 659 659 (prix d'un appel local) - infovie@ubifrance.fr



UBIFRANCE
Siège Social :
77, boulevard Saint Jacques - 75014 Paris
Tél. : 01 40 73 30 00
www.ubifrance.fr

